


Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Путятинская средняя общеобразовательная школа»  
( полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

От работодателя:

Директор .  
«МОУ Путятинская СОШ»

 /Грек О.А. /  
(подпись, ФИО )

Дата 30.03.2023


М.П.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

« МОУ Путятинская СОШ»

 /Башта Л.А./  
(подпись, ФИО )

Дата 30.03.2023

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2023-2025 г.г.**

Рег. № 69 от 09.02.2023г.

Утверждены Приказом  
«МОУ Путятинская СОШ»  
от 30 марта\_\_ 2023\_года

Муниципального общеобразовательного учреждения «Путятинская средняя общеобразовательная школа» в Коллективный договор на 2023-2025год(ы) зарегистрированного 09 февраля 2023г. Регистрационный номер 69

Приняты комиссией по изменению и дополнению коллективного договора от\_29 марта\_ 2023\_г.

1.Раздел: I. В соответствии с ч.4.1 ст.25 ТК РФ изложить в новой редакции **п. 1.4 Сторонами социального партнерства являются работники МОУ Путятинская СОШ»,** в лице председателя первичной профсоюзной организации Башта Л.А.;

работодатель в , в лице его представителя – директора «МОУ Путятинская СОШ» Грек О.А.

**Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.**

2.Раздел III п.3.24 «Трудовые отношение и обеспечение занятости» **исключить предоставление преимущественного права оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации председателю первичной профсоюзной организации**

3. Раздел III п.3.26 «Трудовые отношение и обеспечение занятости» **исключить, в части предоставления дополнительных гарантий , фразу являющихся членами Профсоюза** и изложить в следующей редакции:

**В целях поддержки работников, высвобождаемых из учреждения в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией или реорганизацией учреждения, работодатель обязан предупреждать работников о предстоящем увольнении не менее чем за 3 месяца до предполагаемой даты увольнения.**

4. Согласно части 2 ст 3 ТК РФ в п 5.2.17 раздела V «Рабочее время и время отдыха» **исключить фразу - не освобождённому председателю первичной профсоюзной организации – до 5 дней**

Согласно ст 128 ТК РФ внести дополнение в п 5.2.17 раздела V «Рабочее время и время отдыха» и изложить в следующей редакции:  
Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время или период, согласованный с работодателем( в том числе присоединяя его к

основному) в следующих случаях:

- учителям и преподавателям при частой подмене временно отсутствующих коллег – до 5 дней;
- работа без больничных листов – из расчета 2 календарных дня за каждое полугодие;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 дней;
- бракосочетание детей работника – 3 календарных дня;
- проводы ребёнка в армию – 2 календарных дня;
- день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учёбу в первый класс общеобразовательной организации;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, **органов принудительного исполнения**, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам, имеющим 2 и более детей в возрасте до 14 лет;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери или отцу, воспитывающим ребенка в возрасте 14 лет.
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

5. Согласно п 36 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 23.12.2022, протокол №11 обеспечивать формирование системы оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе прозрачность порядка, условий и критериев установления работникам образовательных учреждений выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера с учётом разъяснений по применению законодательства РФ при осуществлении выплаты денежного

вознаграждения за классное, руководство педагогическим общеобразовательных организаций ( письма Минпросвещения России от 28 мая 2020г. № ВБ-1159/08, от 7 сентября 2020г. № ВБ-1700/08.

П. 6.17 раздела VI. «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: **Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе ( классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы)**

б. в п.9.1.1. раздела IX «Поддержка молодых специалистов» согласно п.6 ст.2 ФЗ от 30.12.2020 № 489-ФЗ « О молодёжной политике в Российской Федерации»: внести изменения и изложить в следующей редакции:


**К молодым специалистам относятся лица в возрасте до 35 лет включительно - выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, принятые на работу в государственные, муниципальные образовательные организации в течение трех лет после окончания учебы.**

3. Изменения вступают в силу с 31.03.2023 \_\_\_\_\_

Представитель от работодателя:

Директор

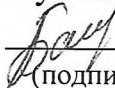
«МОУ Путятинская СОШ»

 Грек О.А./  
(подпись, Ф.И.О.)

Представитель от работников :

Председатель первичной профсоюзной организации

« МОУ Путятинская СОШ»

 /Башта Л.А./  
(подпись, Ф.И.О.)